

COMPTE RENDU DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

2022

Ce document doit être remis à l'agent au moins huit jours avant la date de l'entretien accompagné de sa convocation et de sa fiche de poste. Il doit être ensuite établi par le supérieur hiérarchique direct

NOM DE LA COLLECTIVITE : Commune d'Aussac-Vadalle

Date de l'entretien professionnel : 10/12/2022

IDENTIFICATION DE L'AGENT EVALUE

Nom et Prénom : CROIZARD Céline

Catégorie : A / B / C

Groupe hiérarchique :

Statut : Titulaire

Grade et échelon : Adjoint administratif territorial – échelon 6

Service : administratif

Fonctions (poste occupé) : Secrétaire de mairie

Date d'entrée dans le poste : 01.11.2020

Temps de travail : ☒ TC ☐ TNC :/35^{ème} ☐ Temps partiel (quotité :%)

IDENTIFICATION DE L'EVALUATEUR (SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT)

Nom et Prénom : LIOT Gérard

Fonctions : Maire de la commune

1/ - BILAN DE L'ANNEE ECOULEE

1-1) Résultats professionnels obtenus au vu des objectifs assignés

Faits marquants de l'année (modifications du fonctionnement et/ou de l'organisation du service, de la fiche de poste...)

Titularisation de l'agent en mai 2022.
modification des horaires de travail.

Rappel des objectifs fixés	Bilan de l'évaluateur	Observations
Objectif(s) : Acquisition des compétences	Préciser, pour chaque objectif, s'il est atteint totalement, majoritairement, partiellement, insuffisamment, non atteint ou devenu sans objet <u>atteint - !</u>	objectif pleinement lié à l'évolution de la réglementation.

1-2) Evaluation de la valeur professionnelle de l'agent(les critères sont fixés après avis du comité technique et portent sur les thèmes indiqués ci-dessous en grisé)

CRITERES	Satisfaisant	A Développer	A Acquérir
Résultats professionnels obtenus par l'agent et la réalisation des objectifs			
Fiabilité et qualité du travail effectué	+		
Atteinte des objectifs	+		
Capacité à rendre compte (esprit d'analyse et de synthèse)	+		
Autonomie, prise d'initiatives, force de proposition, assiduité	+		
Compétences professionnelles et techniques			
Connaissances réglementaires et/ou techniques liées à la fiche de poste		+	
Efforts de formation et adaptation aux évolutions	+		
Respect de l'application des consignes	+		
Qualité d'expression écrite et/ou orale	+		
Qualités relationnelles			
Capacité à travailler en équipe	+		
Capacité à communiquer avec les administrés, discrétion et sens de l'image de la commune	+		
Sens et respect de la hiérarchie et des valeurs du service public	+		
Esprit d'ouverture au changement	+		
Capacités d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur			
Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits	+		
Capacité à former (transmettre le savoir et le savoir faire)	+		
Capacité à animer une équipe ou un réseau	+		
Capacité à gérer les ressources (humaines, matérielles, financières, etc.)	+		

1-3) Acquis de l'expérience professionnelle sur l'année écoulée

Formations suivies (hors CPF), nouvelles fonctions...
Formation Secours de Jeune (CNEPT, CDG11, ANFK).
Formation d'intégration FPT.

1-4) Information de l'agent sur l'ouverture et l'utilisation de ses droits afférents au compte personnel de formation

Nombre d'heures utilisées au cours de l'année écoulée (indiquer, le cas échéant, la ou les formation(s) suivie(s)), ...

2-1) Détermination des objectifs pour l'année à venir

Evolution prévisible en matière d'organisation et de fonctionnement du service (et le cas échéant, impact sur la fiche de poste de l'agent)

S'Adapter aux nouvelles réglementations de la FTR.

Objectifs et perspectives d'amélioration des résultats professionnels pour l'agent

- Maîtrise des règlements de la FTR
- Préparation nouvelle maquette budgetaire 157.
- Accompagnement de l'Archivage.
- logiciel NEX'CM.
- Gestion de l'urbanisme.



2-2) Formations demandées pour l'année à venir

Formations demandées	Par l'agent	Par le supérieur	Attentes et objectifs	Ordre de priorité
Budget 157		X	passage au 01/01/24	
NEX'CM.		X	passage en 2023	

2-3) Perspectives d'évolution professionnelle en termes de carrière et de mobilité

	EVOLUTIONS SOUHAITEES PAR L'AGENT	AVIS DE L'EVALUEUR
Evolution des fonctions souhaitées dans le poste actuel		
Evolution de carrière (avancement, promotion interne, concours)		L'agent doit se projeter dans sa carrière FTR
Projet éventuel de mobilité interne ou externe		

3/ - AUTRES POINTS ABORDES AU COURS DE L'ENTRETIEN

Par l'agent	Par le supérieur hiérarchique direct
	

4/ - APPRECIATION GENERALE EXPRIMANT LA VALEUR PROFESSIONNELLE ETABLIE PAR LE SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT

(au vu de critères portant notamment sur les résultats professionnels obtenus et la réalisation des objectifs, sur les compétences professionnelles et techniques, sur les qualités relationnelles, sur la capacité d'encadrement ou d'expertise...)

Je suis très satisfait du travail réalisé par l'agent, par sa capacité à se former et par son comportement exemplaire.

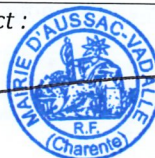
Établi le : 20 / 12 / 22

Nom et Prénom du supérieur hiérarchique direct :

Le Maire,

Signature :

Gérard LIOT



Notification à l'agent du compte-rendu

Le soussigné déclare avoir pris connaissance :

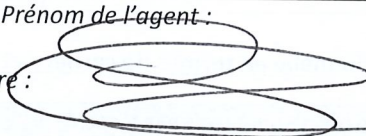
- de la totalité de son compte-rendu d'entretien professionnel ;
- de la possibilité :
 - de demander à l'autorité territoriale la révision de ce compte-rendu dans un délai de 15 jours francs suivant la présente notification ;
 - d'exercer contre ce compte-rendu un recours gracieux dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification ;
 - de déposer un recours pour excès de pouvoir contre ce compte-rendu devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification.

Le recours devant cette juridiction est également possible dans un délai de 2 mois à compter de la réponse -ou de la décision implicite de rejet- au recours gracieux.

Le 20 / 12 / 2022

Nom et Prénom de l'agent :

Signature :



Observations éventuelles de l'agent :



Visa de l'autorité territoriale

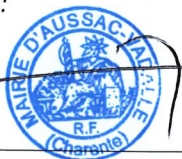
Le 20 / 12 / 2022

Nom et Prénom de l'autorité territoriale :

Le Maire,

Signature :

Gérard LIOT



Observations éventuelles de l'autorité territoriale :