



**Contrat de travail d'un agent contractuel pour une durée déterminée : Accroissement temporaire d'activité
(Article L.332-23_1° du Code Général de la Fonction Publique)**

Entre les soussignés

La commune d'Aussac-Vadalle dont le siège se situe à 61 rue de la République 16560 Aussac-Vadalle représentée par son Maire), et dûment habilité par délibération du conseil municipal en date du 20 mai 2025

ci-après désignée « la collectivité employeur »

d'une part

et Mme LEPAN Angélique née le 30/12/1994 à ARRAS (62) et domiciliée à 4 chemin des Cordes 16330 LA BOIXE

ci-après désignée « le contractant »

d'autre part

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L332-23,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

Vu la délibération créant l'emploi non permanent d'adjoint technique territorial pour un accroissement temporaire d'activité dont les fonctions sont les suivantes, agent en charge de l'animation de la Résidence du Verger ;

Considérant que le bon fonctionnement des services implique le recrutement d'un agent contractuel pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité à savoir : charges liées à la Résidence du Verger ;

Vu la candidature de Mme LEPAN Angélique ;

Considérant que Mme LEPAN Angélique remplit les conditions générales de recrutement énumérées à l'article 2 du décret susvisé du 15 février 1988 (conditions d'aptitude physique, de nationalité etc....),

Il est convenu et arrêté ce qui suit

Article 1 : Objet du contrat

Mme LEPAN Angélique, née le 30/12/1994 à ARRAS (62), domiciliée à 4 chemin des Cordes 16330 LA BOIXE, est engagée pour assurer à temps non complet les fonctions suivantes, animation de la Résidence du Verger, dans la catégorie hiérarchique C.

La durée hebdomadaire de service de Mme LEPAN Angélique est fixée à 13/35^{ème}

L'agent exercera ses fonctions au sein de la Résidence du Verger.

Article 2 : Durée du contrat

Le contrat prendra effet au 01 septembre 2025 pour une durée de 1 mois (1 an maximum sur une période de 18 mois), et prendra fin le 30 septembre 2025.

Article 3 : Conditions d'emploi

Si la collectivité a adopté un document récapitulant l'ensemble des instructions de service opposable aux agents titulaires et contractuels, il est annexé au contrat.

Conditions particulières de l'exercice des fonctions :

- Les horaires de travail : lundi – mardi – jeudi – vendredi 14h45 – 17h15 / mercredi 14h45 – 17h45
- Les obligations de déplacement /

L'agent pourra être amené à effectuer des heures complémentaires en fonction des besoins du service.

Article 4 : Période d'essai

Mme LEPAN Angélique n'est pas soumise à une période d'essai.

Article 5 : Rémunération

Conformément aux dispositions de la délibération du Conseil municipal en date du 20 mai 2025, Mme LEPAN Angélique reçoit une rémunération mensuelle calculée sur la base de 13/35^{ème}, sur la base de l'indice brut 367 et indice majoré 366, et, le cas échéant, du supplément familial de traitement, et des primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

Article 6 : Sécurité sociale – retraite

La rémunération de Mme LEPAN Angélique est soumise aux cotisations sociales prévues par le régime général de la Sécurité Sociale.

Mme LEPAN Angélique est affiliée à l'IRCANTEC

Article 7 : Droits et obligations

Mme LEPAN Angélique sera soumise pendant toute la période d'exécution du présent engagement aux droits et obligations des fonctionnaires tels que définis par le livre 1^{er} du code général de la fonction publique et par le décret n° 88-145 du 15 février 1988 susvisé.

En cas de manquement à ces obligations, le régime disciplinaire prévu par le décret précité pourra être appliqué.

Article 8 : Renouvellement du contrat

Le présent contrat est susceptible d'être renouvelé par la collectivité. Toutefois, ce renouvellement ne peut conduire le cocontractant à être employé pour une durée supérieure à 12 mois sur une même période de 18 mois.

L'autorité territoriale devra notifier son intention de renouveler ou non l'engagement au plus tard :

- 8 jours avant le terme de l'engagement pour l'agent recruté pour une durée inférieure à 6 mois,
- 1 mois avant le terme de l'engagement pour l'agent recruté pour une durée égale ou supérieure à 6 mois et inférieure à 2 ans ;

Pour la détermination de la durée du délai de prévenance, les durées d'engagement sont décomptées compte tenu de l'ensemble des contrats conclus avec l'agent, y compris ceux conclus avant une interruption de fonctions, sous réserve que cette interruption n'excède pas quatre mois et qu'elle ne soit pas due à une démission de l'agent.

Lorsqu'il est proposé de renouveler le contrat, l'agent contractuel dispose d'un délai de huit jours pour faire connaître, le cas échéant, son acceptation. En cas de non réponse dans ce délai, Mme LEPAN Angélique est présumée renoncer à son emploi.

Article 9 : Indemnité de fin de contrat

Une indemnité de fin de contrat est versée quand le contrat est exécuté jusqu'à son terme et lorsque la durée du contrat initial avec les renouvellements est inférieure ou égale à 1 an. Le montant de

l'indemnité est égal à 10 % de la rémunération brute globale perçue au titre de tous les contrats (contrat initial + les renouvellements). L'indemnité sera versée en une seule fois à la fin du contrat et au plus tard un mois après le terme du contrat.

L'indemnité ne sera pas due si :

- l'agent contractuel refuse un CDI pour occuper le même emploi ou un emploi similaire auprès du même employeur avec une rémunération au moins équivalente
- l'agent à l'issue du contrat est nommé stagiaire suite à la réussite d'un concours
- le contrat de l'agent est renouvelé
- l'agent conclu un nouveau contrat en CDD ou en CDI au sein de la fonction publique territoriale
- l'une des parties (agent ou autorité territoriale) rompt de manière anticipée le contrat (démission, licenciement)
- la durée du contrat (renouvellement(s) inclus) est supérieure à un an

Article 10 : Rupture du contrat

1. Licenciement

Le licenciement ne pourra intervenir qu'au terme de la procédure prévue par le décret n°88-145 du 15 février 1988 précité.

Mme LEPAN Angélique ne peut être licenciée avant le terme de son engagement qu'après un préavis de :

- 8 jours pour l'agent justifiant d'une ancienneté de services inférieure à 6 mois auprès de l'autorité qui l'a recruté,
- 1 mois pour l'agent justifiant d'une ancienneté de services égale ou supérieure à 6 mois et inférieure à 2 ans auprès de l'autorité qui l'a recruté,
- 2 mois pour l'agent justifiant d'une ancienneté de services égale ou supérieure à 2 ans auprès de l'autorité qui l'a recruté.

L'ancienneté est décomptée jusqu'à la date d'envoi de la lettre de notification du licenciement. Elle est calculée compte tenu de l'ensemble des contrats conclus avec l'agent licencié, y compris ceux effectués avant une interruption de fonctions sous réserve que cette interruption n'excède pas 4 mois et qu'elle ne soit pas due à une démission de l'agent.

L'attribution du préavis tel que déterminé ci-dessus est toutefois conditionnée par l'application des dispositions de la réglementation en vigueur au moment de la rupture du contrat.
Il en est fait de même pour l'attribution de l'indemnité de licenciement.

Aucun préavis n'est dû en cas de licenciement pour motif disciplinaire ainsi qu'au cours ou à l'expiration d'une période d'essai.

Le licenciement est notifié par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.

2. Démission

L'agent contractuel qui présente sa démission est tenu de respecter un préavis qui est de :

- **huit jours** pour l'agent qui justifie auprès de l'autorité qui l'a recruté d'une ancienneté de services inférieure à six mois de services ;
- **un mois** pour celui qui justifie auprès de l'autorité qui l'a recruté d'une ancienneté de services comprise entre six mois et deux ans ;
- **deux mois** pour celui qui justifie auprès de l'autorité qui l'a recruté d'une ancienneté de services d'au moins deux ans.

La démission est présentée par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.

Pour la détermination de la durée du préavis, l'ancienneté est décomptée jusqu'à la date d'envoi de la lettre de démission.

Elle est calculée compte tenu de l'ensemble des contrats conclus avec l'agent, y compris ceux effectués avant une interruption de fonctions sous réserve que cette interruption n'excède pas quatre mois et qu'elle ne soit pas due à une démission de l'agent.

Article 11 : Congés

La durée des congés annuels est fixée à cinq fois les obligations hebdomadaires de services. Toute demande de congé devra être soumise à l'accord préalable du Maire.

A la fin d'un contrat à durée déterminée ou en cas de licenciement n'intervenant pas à titre de sanction disciplinaire, le cocontractant qui, du fait de l'autorité territoriale, en raison notamment de la définition du calendrier des congés annuels, n'a pu bénéficier de tout ou partie de ses congés annuels a droit à une indemnité compensatrice.

Lorsque le cocontractant n'a pu bénéficier d'aucun congé annuel, l'indemnité compensatrice est égale au 1/10^{ème} de la rémunération totale brute perçue par l'agent lors de l'année en cours.

Lorsque le cocontractant a pu bénéficier d'une partie de ses congés annuels, l'indemnité compensatrice est proportionnelle au nombre de jours de congés annuels dus et non pris.

Article 12 : Certificat de travail

A l'expiration du contrat, l'autorité territoriale délivrera à Mme LEPAN Angélique un certificat qui contient exclusivement les mentions suivantes :

1. La date de recrutement de l'agent et celle de fin de contrat ;
2. Les fonctions occupées par l'agent, la catégorie hiérarchique dont elles relèvent et la durée pendant laquelle elles ont été effectivement exercées ;
3. Le cas échéant, les périodes de congés non assimilées à des périodes de travail effectif.

Article 13 : Annexes

Pour tout ce qui n'est pas expressément prévu dans le présent contrat, le cocontractant est assujetti aux dispositions du décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié relatif aux agents contractuels de la Fonction Publique Territoriale.

Article 14 :

Le Secrétaire de Mairie de la commune est chargé de l'exécution du présent contrat dont ampliation sera insérée au dossier individuel de l'agent et transmise à :

- M. le Président du Centre de Gestion,
- M. le Receveur Municipal,
- L'intéressée.

Fait à Aussac-Vadalle, le 26 août 2025

M. LIOT Gérard.

Le Maire



Le co-contractant,
Mention « Lu et approuvé »
Le 28/08/2025,
Lu & APPROUVE
L. Liot

La présente décision peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de POITIERS (86) dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Ce recours peut être déposé sur l'application informatique « Télerecours citoyens », accessible par le site : www.telerecours.fr