



...

.../...

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ➤ Après 2 ans de service | 2 mois à plein traitement |
| | 2 mois à demi traitement |
| ➤ Après 4 ans de service | 3 mois à plein traitement |
| | 2 mois à demi traitement |

Grave Maladie

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ➤ Après 3 ans de service | 6 mois à plein traitement |
| | 30 mois à demi traitement |

La commune sera de plein droit subrogée dans les droits de l'agent et encaissera donc directement les indemnités journalières de la sécurité sociale tant que l'administration assure le versement du plein traitement ou demi traitement.

Article 7: Pendant les périodes de congés de maladie, l'agent est tenu de se soumettre au contrôle exercé par l'administration.

Article 8: Les trois premiers mois du contrat constituent une période d'essai pendant laquelle chacune des parties pourra mettre fin au contrat avec un préavis de 8 jours et sans indemnité de licenciement. La période d'essai pourra être renouvelée par Monsieur le Maire pour une période égale par simple lettre recommandée.

Article 9 : Le présent contrat est conclu pour une période déterminée. La résiliation du contrat par l'une ou l'autre des parties ne pourra intervenir qu'au terme d'un préavis de 8 jours au moins si l'intéressée accomplit moins de 6 mois de service, d'un mois si elle a accompli au moins 6 mois et moins de 2 ans de service, et de deux mois si elle a accompli au moins 2 ans de service.

Article 10 : Aucune indemnité de licenciement ne sera due en cas de licenciement pour faute professionnelle grave.
En cas de perte involontaire d'emploi, l'agent percevra des allocations de chômage et des indemnités de licenciement calculées selon la réglementation en vigueur.

Fait en 4 exemplaires à AUSSAC-VADALLE le 23 août 2008

L'agent
Mme RENAUD

Le Maire
Gérard LIOT