

FICHE "REPÈRES" DU BILAN SOCIAL 2017

Communes de 500 à 999 habitants



**TAUX DE
RETOUR :**

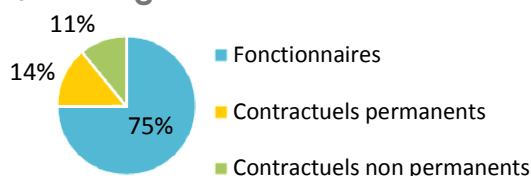
72%

> 729 Communes ont transmis leur Bilan Social sur 1018 recensées dans la région

> 5 293 agents recensés dans ces collectivités dont 3 966 fonctionnaires, 751 contractuels et 576 contractuels sur emploi non permanent

Effectifs

➔ **75% des agents sont fonctionnaires**



Nombre d'agents sur emploi permanent de la strate :

Fonctionnaires > Minimum : 1 - Maximum : 21

Contractuels > Minimum : 0 - Maximum : 14

Emplois permanents >

- Minimum : 1
- Maximum : 22



Statut	Effectif moyen	Effectif médian
Fonctionnaires	5,4	5,0
Contractuels permanents	1,0	1,0
Agents sur emploi permanent	6,5	6,0

	Moyen
Catégorie A :	0,2
Catégorie B :	0,4
Catégorie C :	5,9
Technique :	4,0
Administrative :	1,8
Médico-sociale :	0,3

➔ **Précisions sur les CDI, emplois aidés et saisonniers ou occasionnels**

- ⇒ 25 % des agents contractuels permanents en CDI
- ⇒ 59 % des agents contractuels sur emploi non permanent recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 34 % des contractuels sur emploi non permanent recrutés en tant que saisonniers ou occasionnels

➔ **En moyenne, 5,7 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) par collectivité**



- > **4,6** fonctionnaires
- > **0,5** contractuels permanents
- > **0,6** contractuels non permanents

Le nombre d'ETPR médian est de 4,1

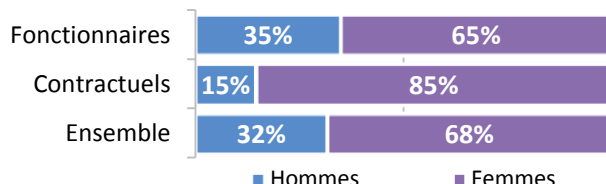
En moyenne, 10 456 heures rémunérées par collectivité

Caractéristiques des agents sur emploi permanent

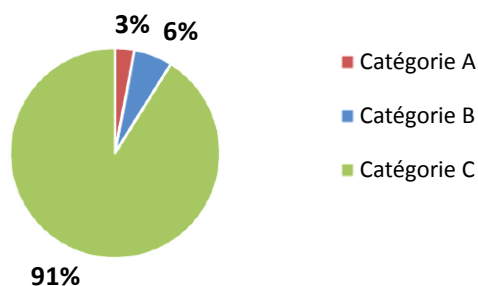
➔ **Répartition par filière et par statut**

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	28,3%	24,1%	27,6%
Technique	62,0%	61,4%	61,9%
Culturelle	0,7%	1,3%	0,8%
Sportive		0,4%	0,1%
Médico-sociale	5,1%	4,4%	5,0%
Police	0,3%		0,3%
Incendie			
Animation	3,6%	8,4%	4,3%
Total	100%	100%	100%

➔ **68% des agents sur emploi permanent sont des femmes**



➔ **Répartition des agents par catégorie**



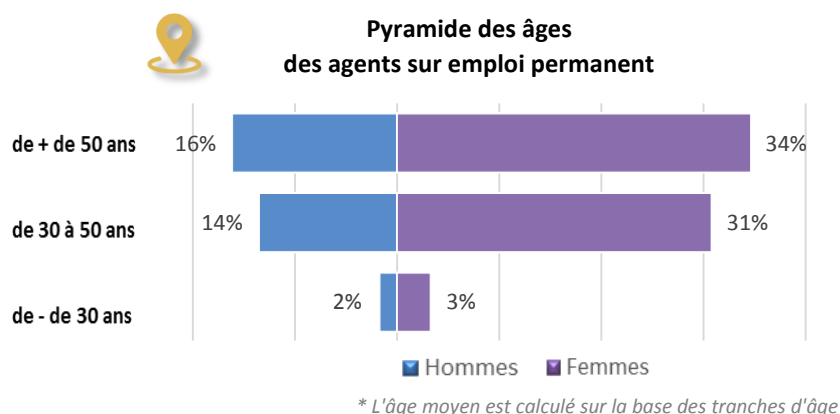
➔ **Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent**

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	57%
Adjointes administratifs	19%
Rédacteurs	5%
ASEM	5%
Adjointes territoriales d'animation	4%

Pyramide des âges

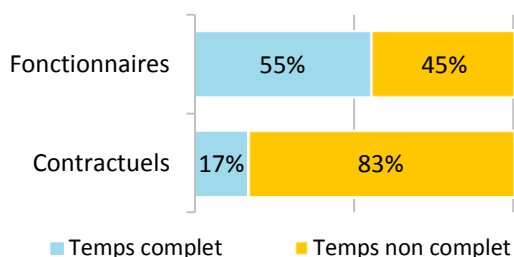
➔ En moyenne, les agents ont 49 ans

Âge moyen* des agents sur emploi permanent	
Fonctionnaires	49,30
Contractuels permanents	45,01
Ensemble des permanents	48,62
Contractuels non permanents	40,80

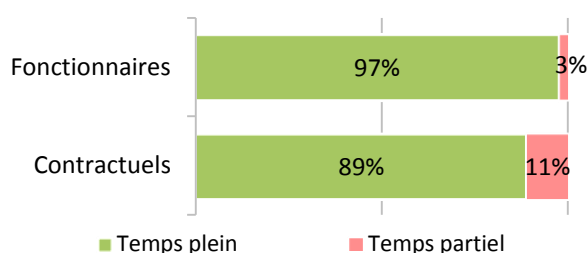


Temps de travail des agents sur emploi permanent

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



Le Bilan Social ne prend pas en compte les agents intercommunaux pouvant réaliser plusieurs temps non complet dans plusieurs collectivités

Mouvements

➔ En 2017, 364 arrivées d'agents sur emploi permanent, 487 départs

37 contractuels permanents ou non nommés stagiaires

Emplois permanents	
Effectif physique théorique au 31/12/2016*	Effectif physique au 31/12/2017
4 840 agents	4 717 agents

* cf. page 5

Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017		
Fonctionnaires	↘	-1,27%
Contractuels	↘	-8,0%
Ensemble	↘	-2,5%

➔ Principales causes de départ d'agent sur emploi permanent

Fin de contrats	52%
Départ à la retraite	24%
Mutation	8%
Démission	8%
Mise en disponibilité	4%

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents sur emploi permanent

Arrivées de contractuels	38%
Remplacements (contractuels)	32%
Recrutement direct	10%
Voie de mutation	10%
Intégration directe	5%

* Variation des effectifs : (effectif physique rémunéré au 31/12/2017 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016) / (effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2016)

Budget et rémunérations

- ➔ Les charges de personnel représentent 42,83 % des dépenses de fonctionnement

Montant médian	Budget de fonctionnement*	435 451 €	Charges de personnel*	185 945 €	Soit 42,83 % des dépenses de fonctionnement**
Montant moyen*		466 023 €		199 595 €	

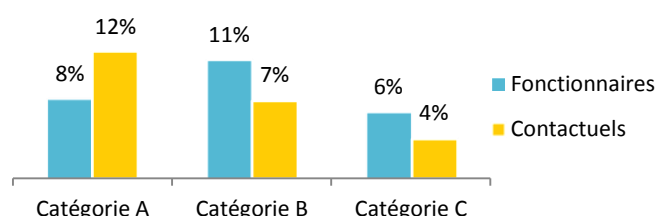
* Les montants moyens par collectivité sont calculés en fonction du nombre de collectivités ayant mentionné des dépenses

** Part des charges de personnel calculée sur la base des montants globaux

- ➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents sur emploi permanent est de 6,58 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :	
Fonctionnaires	6,83%
Contractuels sur emplois permanents	4,17%
Ensemble	6,58%

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



Rémunérations des agents sur emploi permanent :	Rémunérations annuelles brutes :	Montant moyen	Montant médian
	Primes et indemnités versées :	7 550 €	5 390 €
	Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	665 €	0 €
	Nouvelle Bonification Indiciaire :	1 444 €	1 313 €
Rémunérations des agents sur emploi non permanent :		8 497 €	1 037 €

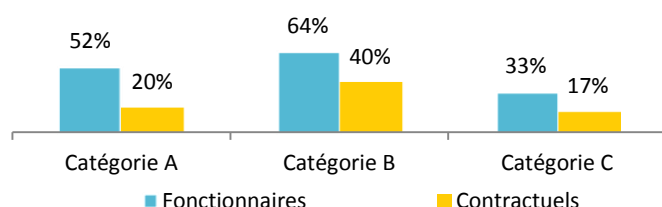
- ➔ 74%* des collectivités cotisent auprès de Pôle Emploi pour l'assurance chômage des contractuels

* Calculé sur les collectivités ayant répondu à cet indicateur

Formation

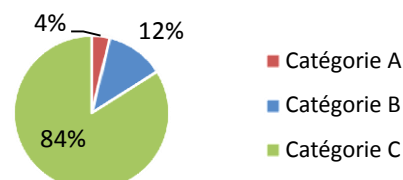
- ➔ En 2017, 31,2% des agents sur emploi permanent ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2017



- ➔ 5 461 jours de formation suivis par les agents permanents en 2017, soit en moyenne 7 jours par collectivité

Répartition des jours par catégorie hiérarchique



- ➔ En moyenne, 1 585 € ont été consacrés par collectivité à la formation

Montant médian consacré à formation par collectivité en 2017 : 1 276 €

Répartition des dépenses de formation

> CNFPT	80 %
> Autres organismes	13 %
> Frais de déplacement	7 %

Nombre moyen de jours de formation par agent sur emploi permanent :



> 1,2 jour par agent

Répartition des jours de formation

> CNFPT	77%
> Autres organismes	22%
> Internes à la collectivité	1%

Promotions

➔ 719 avancements, promotions ou réussites à un concours en 2017

- > 8 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement de grade en 2017
- > 10 % des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement d'échelon en 2017
- > 1 % des fonctionnaires ont bénéficié d'une promotion interne en 2017

Absentéisme

➔ En moyenne, 21,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2017 par fonctionnaire



> En moyenne, 6,1 jours d'absence pour tout motif médical* en 2017 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,46%	1,47%	3,14%	1,58%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	5,99%	1,67%	5,30%	1,76%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	6,30%	1,96%	5,61%	1,99%

Cf. p.5 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Accidents du travail

➔ 93 accidents du travail déclarés au total en 2017

En moyenne :

- > 1,8 accident du travail pour 100 agents
- > 0,1* accidents du travail déclarés par collectivité
- > 63 jours d'absence consécutifs par accident du travail
- > 96 collectivités concernées par au moins un accident du travail, soit 13,7%*

* Calculé sur les collectivités ayant répondu à cet indicateur

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

94 collectivités emploient au moins un agent bénéficiaire de l'obligation d'emploi, soit 13%



➔ 64 travailleurs handicapés, soit 1% des agents sur emploi permanents

- ⇒ 20 travailleurs handicapés recrutés sur emploi non permanent, soit 3% des agents non permanents
- ⇒ 65 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 87 % sont en catégorie C*

* Calculé sur le nombre total de BOETH permanents ou non

- ⇒ 1 864 € de dépenses moyennes en matière de handicap

Prévention et risques professionnels

➔ ASSISTANTS DE PRÉVENTION

272 assistants de prévention désignés

9 conseillers de prévention

➔ FORMATION

521 jours de formation liés à la prévention (habilitations, secourisme du travail)

Coût moyen des formations : 34 €

Coût par jour de formation : 59 €

➔ DÉPENSES

Les collectivités qui ont effectué des dépenses en faveur de la prévention, la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail ont dépensé en moyenne 421 €

➔ DOCUMENT DE PRÉVENTION

53% des collectivités disposent d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Date moyenne de création : 2014

Date moyenne de mise à jour : 2016

Action sociale et protection sociale complémentaire

Participation à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Santé

17% des collectivités ont participé à la complémentaire santé de leurs agents via un contrat ou un règlement labellisé

Prévention

30% des collectivités ont participé aux contrats de prévoyance de leurs agents via un contrat ou un règlement labellisé

L'action sociale de la collectivité

18% des collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales local

42% des collectivités cotisent auprès d'un Comité d'Œuvres Sociales intercollectivités

6% des collectivités ont mis en place des prestations sociales servies directement aux agents
(ex. : restauration, chèques vacances...)

Relations sociales

7% des collectivités concernées par des jours de grèves en 2016 et 2017



1,4 jour moyen de grève recensé en 2017 par collectivité concernée

1,8 jour moyen de grève recensé en 2016 par collectivité concernée

Précisions méthodologiques

Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2016

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2017

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires de titulaires ou de stagiaires
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2017

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires de contractuels
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents : Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2016
+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2016

Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2017} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accident du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité, adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Lorsque des anomalies ont été détectées sur certains indicateurs des Bilans sociaux, ces Bilans sociaux ont été écartés afin de ne pas fausser les statistiques et obtenir des résultats plus "cohérents".

Réalisation

Cette fiche "Repères" reprend les principaux indicateurs du Bilan Social 2017. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble des effectifs correspondant à un groupe de collectivités constitué par le Centre de Gestion et ainsi de disposer d'éléments de comparaison respectant les mêmes modes de calcul que les synthèses individuelles du Bilan Social.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : juin 2019

Version 13